

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

事業所名: ヒーローサポート
住所: 長野県松本市野溝東1-1-19
電話番号: 0263-28-3311

事業所番号: 2010200984
管理者名: 高岡 由紀恵
対象年度: 令和5年度

(I) 労働時間
①1日の平均労働時間が7時間以上
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満
⑧1日の平均労働時間が2時間未満
65点

(II) 生産活動
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満
60点

(III) 多様な働き方(※)
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度
②利用者を職員として登用する制度
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律
④フレックスタイム制に係る労働条件
⑤短時間勤務に係る労働条件
⑥時差出勤制度に係る労働条件
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度
⑧傷病休暇等の取得に関する事項
15点

(IV) 支援力向上(※)
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会
②研修、学会等又は学会誌等において発表
③視察・実習の実施又は受け入れ
④販路拡大の商談会等への参加
⑤職員の人事評価制度
⑥ピアサポーターの配置
⑦第三者評価
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等
5点

(V) 地域連携活動
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している
10点

(VI) 経営改善計画
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。
0点

(VII) 利用者の知識・能力向上
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。
0点

項目: 労働時間, 生産活動, 多様な働き方, 支援力向上, 地域連携活動, 経営改善計画, 利用者の知識・能力向上
点数: 5点, 20点, 30点, 40点, 55点, 65点, 80点, 90点

合計: 155点 / 200点

注1 「生産活動収支の状況」の前年度及び前々年度の実績は「令和4年度及び令和5年度」又は「平成30年度及び令和元年度」のいずれかの期間の実績を算出すること。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(実績I~IV、VI)

| (I) 労働時間 | | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 前年度(令和5年度) | | | | | |
| 雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間 | 34,852 | 時間 | 雇用契約を締結していた延べ利用者数 | 6,767 | 人 |
| | | | 利用者の1日の平均労働時間数 | 5 | 時間 |
| (II) 生産活動 | | | | | |
| 会計期間(9月~8月) | | | | | |
| 前々々年度(令和2年度) | | | | | |
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 39,079,040 | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 38,046,841 | 円 |
| | | | 収支 | 1,032,199 | 円 |
| 前々年度(令和3年度) | | | | | |
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 34,507,912 | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 32,282,436 | 円 |
| | | | 収支 | 2,225,476 | 円 |
| 前年度(令和4年度) | | | | | |
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 34,241,769 | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 32,645,938 | 円 |
| | | | 収支 | 1,595,831 | 円 |
| (III) 多様な働き方 | | | | | |
| 前年度(令和5年度)における取組(全体表「(III)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載) | | | | | |
| ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度 ◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている <input type="checkbox"/> | ②利用者を職員として登用する制度 ◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/> | ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/> | ④フレックスタイム制に係る労働条件 ◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/> | ⑤短時間勤務に係る労働条件 ◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/> | ⑥時差出勤制度に係る労働条件 ◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/> |
| ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 ◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/> | ⑧傷病休暇等の取得に関する事項 ◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/> | | | | |
| (IV) 支援力向上 | | | | | |
| 前年度(令和5年度)における取組(全体表「(IV)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載) | | | | | |
| ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/> ◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/> ※研修名 うつ病について(社内研修) 研修講師 管理者:高岡由紀恵 実施日・受講者数 9月22日 8人 | ②研修、学会等又は学会誌等において発表 ◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input type="checkbox"/> ※研修、学会等名 実施日 月 日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ | ③視察・実習の実施又は受け入れ ◎先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/> ※先進的事業者名 長島梱包株式会社 実施日/参加者数 1月15日 3人 ※他の事業所名 実施日/参加者数 月 日 人 | ④販路拡大の商談会等への参加 ◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input checked="" type="checkbox"/> ※商談会等名 スポット発送について 主催者名 沢辺 祐二 氏 日時 4月1日 内容 電気機器商品の打ち合わせ | ⑤職員の人事評価制度 ◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/> ◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/> 人事評価制度の制定日 令和3年4月1日 人事評価制度の対象職員数 10名 うち昇給・昇格を行った者 9名 当該人事評価制度の周知方法 休業規則の改定並びに対象者への周知 | ⑥ピアサポーターの配置 ◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/> ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/> ※配置期間 月 日~ 月 日 就業時間 職務内容 |
| ⑦第三者評価 ◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/> ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関 | ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 ◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/> ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容 | | | | |
| (VI) 経営改善計画 | | | | | |
| ◎指定権者である都道府県(指定都市・中核市)へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/> ※受理日 年 月 日 | | | | | |

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

| | | | |
|------|--------------|-------|------------|
| 事業所名 | ヒーローサポート | 事業所番号 | 2010200984 |
| 住所 | 松本市野溝東1-1-19 | 管理者名 | 高岡 由紀恵 |
| 電話番号 | 0263-28-3311 | 対象年度 | 令和5年度 |

地域連携活動の概要

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><活動内容></p> <p>活動場所：マクセルイズミ株式会社 松本市笹賀3039</p> <p>実施日程：指定受託日</p> <p>利用者数：通所者選抜メンバーにて</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要： 中国からのコンテナデバンニング作業を行い、客先指定倉庫に搬入を行っております。</p> | <p><活動の様子></p>  |
| <p><目的></p> <p>個々の個性や能力を尊重し、自己実現を果たすための環境を提供することで、利用者と地域との接点や関係を作り、地域での利用者の活躍の場を広げていくことを目的としています。</p> | |
| <p><成果></p> <p>障害をお持ちの方々に働く場所や機会を提供するとともに、その知識と能力の向上に必要な訓練などを行い、一般就労を実現させることができました。</p> | |

連携先の企業等の意見または評価

すべての人が社会的な関与と成長の機会を享受できるということです。
 障害は個々の人生において一部ありますが、それを乗り越え、自分らしい生活を築いていくことは可能です。
 障害をお持ちの方々が社会的な偏見や制約にとらわれず、自分の夢や目標を追求できるよう、全力でサポートしています。

| | | | |
|--------|-------------|------|------|
| 連携先企業名 | マクセルイズミ株式会社 | 担当者名 | 丹羽 潔 |
|--------|-------------|------|------|